

Zarządzanie kulturą organizacyjną

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Human resources i coaching

OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Zrozumiesz fundamenty kultury organizacyjnej – poznasz jej znaczenie, elementy składowe i sposoby kształtowania w różnych organizacjach.
- Nauczysz się łączyć przywództwo z kulturą organizacyjną – dowiesz się, jak styl zarządzania wpływa na atmosferę pracy i jakie modele przywództwa sprzyjają budowaniu pozytywnej kultury.
- Opanujesz metody dostosowywania kultury organizacyjnej do zmian demograficznych – zrozumiesz, jak różne pokolenia pracowników wpływają na organizację i jak dostosować do nich strategię zarządzania.
- Dowiesz się, jak skutecznie zarządzać kulturą w modelach pracy zdalnej i hybrydowej – nauczysz się budować poczucie wspólnoty i zaangażowania w zespołach pracujących na odległość.
- Poznasz techniki projektowania i zmiany kultury organizacyjnej – nauczysz się analizować obecną kulturę organizacji i wdrażać zmiany wspierające rozwój biznesu.
- Zrozumiesz, jak employer branding wpływa na kulturę organizacyjną – dowiesz się, jak budować wizerunek firmy, który przyciąga najlepszych pracowników i wzmacnia jej reputację na rynku pracy.

Praca dla Ciebie:

- Pracuj jako menadżer ds. kultury organizacyjnej – kształtuj i rozwijaj kulturę organizacyjną firmy, tworząc środowisko pracy sprzyjające zaangażowaniu, współpracy i innowacjom.
- Zostań HR Business Partnerem ds. kultury organizacyjnej – wspieraj liderów i menedżerów w budowaniu wartościowej kultury organizacyjnej, dostosowując ją do strategicznych celów biznesowych i potrzeb pracowników.
- Zatrudnij się lub pracuj jako freelancer w roli specjalisty ds. zarządzania zmianą – Wdrażaj zmiany w organizacji, pomagając zespołom adaptować się do nowych realiów, strategii i modeli pracy.
- Działaj w roli niezależnego eksperta ds. kultury organizacyjnej – Wdrażaj narzędzia, które poprawią atmosferę pracy, zwiększą satysfakcję pracowników i pomogą budować silną markę pracodawcy.
- Pracuj jako ekspert ds. employee experience – Projektuj strategie budowania pozytywnego doświadczenia pracowników, zwiększając ich motywację, lojalność i efektywność.





Zostań menadżerem ds. employer branding i kultury organizacyjnej –
• Twórz atrakcyjny wizerunek pracodawcy na rynku pracy, dbając jednocześnie o wartości, misję i autentyczność kultury organizacyjnej wewnątrz firmy.

Program studiów

- Wprowadzenie do kultury organizacyjnej
- Przywództwo a kultura organizacyjna
- Zarządzanie kulturą organizacyjną w kontekście zmian demograficznych
- Zarządzanie kulturą organizacyjną w modelach pracy zdalnej i hybrydowej
- Projektowanie i zmiana kultury organizacyjnej,
- Kultura organizacyjna a zaangażowanie i satysfakcja pracowników
- Employer branding a kultura organizacyjna

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie