

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Zarządzanie

OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Poznasz zaawansowane techniki zarządzania ludźmi w środowisku międzynarodowym, zdalnym i hybrydowym. Dowiesz się, jak dostosować styl zarządzania do różnych kultur.
- Opanujesz zaawansowane techniki rekrutacji i selekcji pracowników, w tym procesy onboardingowe i outboardingowe. Poznasz narzędzia wspierające te działania.
- Nauczysz się prowadzić trudne rozmowy z przełożonymi i podwładnymi. Dzięki temu będziesz skutecznie rozwiązywać konflikty i zwiększać zaangażowanie zespołu.
- Dowiesz się, jak zarządzać zespołami z różnych pokoleń oraz motywować pracowników do efektywnej pracy. Poznasz najnowsze trendy w zarządzaniu talentami.
- Zdobędziesz wiedzę z zakresu kadr i płac, w tym obliczania wynagrodzeń oraz korzystania z nowoczesnych systemów wspierających zarządzanie kadrami.
- Poznasz nowoczesne narzędzia HR, które ułatwiają zarządzanie zasobami ludzkimi. Nauczysz się korzystać z systemów wspierających rekrutację, szkolenia i ocenę pracowników.

Praca dla Ciebie:



- Zatrudnij się jako menedżer HR, który odpowiada za rozwój i zarządzanie zespołami w firmie. Twoim zadaniem będzie rekrutacja,

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- motywowanie i wspieranie pracowników.

Bądź specjalistą ds. rekrutacji i selekcji, który znajduje i wybiera

- najlepszych kandydatów. Nauczysz się prowadzić rozmowy rekrutacyjne i wdrażać nowe osoby do zespołu.

Zostań specjalistą ds. szkoleń pracowników, organizując programy

- rozwoju kompetencji. Twoja rola będzie polegała na planowaniu oraz realizacji szkoleń i warsztatów.

Pracuj jako specjalista ds. relacji pracowniczych, wspierając

- komunikację między działami i pomagając rozwiązywać konflikty. Będziesz kluczowym łącznikiem między kadrą a pracownikami.

Zatrudnij się jako pracownik agencji pośrednictwa pracy, który

- doradza w zakresie rekrutacji i zatrudnienia. Twoja wiedza pomoże firmom skutecznie dobierać personel.

Rozwijaj się jako pracownik agencji konsultingowej, oferując firmom

- wsparcie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim. Będziesz wdrażać nowoczesne strategie HR i budować przewagę rynkową.

Dlaczego warto studiować na tym kierunku?

"

Zarządzania Zasobami Ludzkimi (ZZL), podlega wielu nowym i dynamicznym trendom zmian społecznych, biznesowych i technologicznych. Dlatego tworzymy dla naszych studentów praktyczne, inspirujące zajęcia, pracując na specjalistycznych case study, różnorodnych symulacjach, doskonalących rozwiązywania problemów społecznych oraz modelach zarządzania w środowisku zróżnicowanym pokoleniowo, kulturowo.

Rozwijamy strategiczne i krytyczne myślenie i uczymy dojrzałej autorefleksji oraz podejmowania skutecznych decyzji, przygotowując naszych studentów do wymagających uwarunkowań zarządzania kapitałem ludzkim.

Prezentując najnowsze trendy w ZZL, prezentujemy im nowe możliwości, taktyki i narzędzia, oparte na innowacyjnych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

technologicznych systemach, wspierających profesjonalne rozwiązania w zarządzaniu. Pracując na otwartych problemach, rozwijamy kompetencje komunikacji interpersonalnej, współpracy i współdziałania. Jako praktycy zarządzania w obszarze ZZL, świadomie wybieramy doświadczenia rozwojowe dla naszych studentów i nieustannie ten proces wraz z nimi doskonalimy.

"

Anna Gierasimowicz

Wykładowczyni na kierunku Zarządzanie

Program studiów

Wybrane zajęcia specjalnościowe:

- Rekrutacja, onboarding i outboarding pracowników
- Prawne i organizacyjne aspekty zarządzania pracownikami
- Nowoczesne narzędzia w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Coaching i mentoring
- Warsztat – negocjacje z pracownikami

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie