

HR Business Partner z elementami coachingu

- Specjalność - studia I stopnia

Kierunek: Psychologia w biznesie

OD MARCA Studia licencjackie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

Ta specjalność odpowiada na rosnące zapotrzebowanie na HR-owców, którzy potrafią nie tylko zarządzać potencjałem ludzkim ale także pełnić rolę coacha i rzeczywistego partnera dla biznesu. W tej specjalności zrozumiesz jak wspierać rozwój pracowników a także jak zostać inspirującym i inicjującym promotorem zmiany, który efektywnie pomaga biznesowi w znalezieniu najlepszych rozwiązań z obszaru zarządzania potencjałem ludzkim. Absolwenci tej specjalizacji są wyposażeni w kompleksowe narzędzia niezbędne do skutecznego zarządzania relacjami międzyludzkimi oraz zapobiegania i rozwiązywania konfliktami w miejscu pracy, co czyni ich kluczowymi partnerami biznesowymi, którzy potrafią efektywnie wspierać rozwój organizacji i pomagają osiągać celów biznesowe. W ramach tej specjalizacji kładzie się również nacisk na rozwój umiejętności komunikacyjnych i empatii, co jest kluczowe w efektywnym rozwiązywaniu konfliktów. Ta specjalizacja będzie dla Ciebie jeżeli będziesz chciał pracować jako HR Business Partner w różnych organizacjach, konsultant procesów HR, rekruter, pracownik działu HR, pracownik firm doradczych i konsultingowych, freelancer w każdym z wymienionych wcześniej obszarów.

Praca dla Ciebie:

- HR Business Partner,
- osoba wspierająca kadrę zarządzającą w firmach, instytucjach i organizacjach,
- rekruter lub pracownik zespołu rekrutacyjnego,
- pracownik działu personalnego lub działu komunikacji,
- pracownik firm doradczych i konsultingowych,
- freelancer w zakresie rekrutacji czy szkoleń.



Program studiów

- Planowanie i organizowanie pracy HRBP
- Kultura organizacji i style przywództwa
- Zarządzanie konfliktem w organizacji
- Modele pracy coachingowej
- Praca w środowisku zróżnicowanym kulturowo z wykorzystaniem narzędzi coachingowych
- Ocena i rozwój pracownika. AC&DC z elementami psychometrii
- Zarządzanie karierą
- Raportowanie i analityka w HR
- Psychologiczne aspekty selekcji i rekrutacji pracowników