

Psychologia w biznesie

- Kierunek - studia I stopnia

OD MARCA Studia licencjackie

Co zyskujesz, studiując zarządzanie na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW?

- Zdobędziesz unikalne i poszukiwane przez pracodawców połączenie umiejętności twardych z miękkimi kompetencjami.
- Przygotujesz się do pełnienia różnorodnych ról zawodowych, wymagających posługiwania się wiedzą psychologiczną w różnych kontekstach biznesowych.
- Wzmocnisz pewność siebie i zdobędziesz gruntowne przygotowanie do pełnienia ról nowoczesnego specjalisty oraz kadry menadżerskiej średniego szczebla w firmach rodzinnych, korporacjach, w różnorodnych branżach, jak w mediach, reklamie, badaniach rynku i opinii, zarządzaniu zasobami ludzkimi czy instytucjach finansowych.
- Będziesz wiedział jak założyć i skutecznie prowadzić własny biznes.
- Nauczysz się rozwiązywać pojawiające się w pracy problemy i konflikty, stosując asertywne techniki komunikacji i elementy porozumienia bez przemocy.
- Będziesz umiał odnaleźć się na zmiennym rynku pracy z łatwością pracując w zespołach, również międzykulturowych i międzypokoleniowych.
- Nauczysz się wrażliwości na kwestie psychologiczne, społeczne, etyczne i środowiskowe.
- Uczymy się na praktycznych przykładach z wykorzystaniem nowoczesnych technologii takich jak AI czy VR.
- Dzięki udziałowi w rzeczywistych studiach przypadków możesz dosłownie zanurzyć się w ich atmosferze i poczuć jak uczestnik konkretnych zdarzeń.
- To przygotowuje Cię do lepszego radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w rzeczywistym życiu.

Ciekawe informacje o kierunku:

- Osoby prowadzące własne firmy i będące menedżerami coraz częściej chcą pracować ze specjalistami wykorzystującymi psychologię w kontaktach zawodowych czy relacjach biznesowych. Studia psychologiczne pozwalają lepiej zrozumieć ludzi i ich motywacje oraz zdobyć wiedzę na temat budowania relacji. Często także pomagają skutecznie zarządzać ludźmi dla osiągnięcia lepszych efektów biznesowych. Pozwalają zdobyć wykształcenie w najlepiej wynagradzanych zawodach z obszaru szeroko rozumianego zarządzania.
- Atutem studiów psychologia w biznesie jest połączenie wiedzy teoretycznej z zakresu psychologii z umiejętnościami praktycznymi z obszarów takich jak coaching, mentoring, negocjacje czy zachowania konsumenckie. Takie połączenie kompetencji pozwoli Ci lepiej odnaleźć się zarówno w dużej korporacji, jak i jako właściciel start-upa, podejmujący działania w różnych obszarów.
- Psychologia wiąże się z biznesem w wielu aspektach. Wykorzystujemy ją już w momencie ubiegania się o

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



pracę, selekcyjując pracowników lub dbając o swój wizerunek. Pozwala zaprojektować rozwój pracowników i procesy szkoleniowe oraz skutecznie zarządzać zespołem – motywować pracowników, ustalać cele, rozwiązywać konflikty czy zarządzać komunikacją. Wreszcie, wiedza z zakresu psychologii w biznesie przekłada się na lepsze rozumienie ekonomii, marketingu i reklamy, umiejętność prowadzenia badań rynkowych i ich analizy, zarządzania satysfakcją klienta, tworzenia strategii marketingowych, podejmowania decyzji czy przewidywania przebiegu zjawisk kluczowych dla biznesu.

Po studiach możesz pracować jako:

- negocjator lub mediator sądowy
- specjalista ds. relacji społecznych (corporate social responsibility)
- specjalista w działach sprzedaży i handlowych
- specjalista ds. rozwiązywania konfliktów.

Sprawdź naszą infografikę

Dowiedz się, co o studiach na kierunku psychologia w biznesie mówi studentka Hania.

"

Studia na specjalnościach Psychologii w biznesie oferują niezwykle ciekawą możliwość połączenia wiedzy psychologicznej z praktyką biznesową, co stanowi nieoceniony kapitał w dzisiejszym, dynamicznym świecie biznesu. Specjalności takie jak Psychologia AI i nowych technologii oraz Psychologia marketingu i nowych mediów są niezwykle atrakcyjne dla przyszłych liderów biznesu, którzy chcą być na bieżąco z najnowszymi trendami i wykorzystać psychologiczne i technologiczne narzędzia w celu osiągnięcia sukcesu. Nasze programy są starannie zaprojektowane, aby zapewnić studentom praktyczne umiejętności i wiedzę, które są nie tylko cenione, ale również niezbędne w dzisiejszym, konkurencyjnym środowisku biznesowym. Studiowanie na tych specjalnościach to nie tylko inwestycja w własną karierę, ale także szansa na zdobycie cennego doświadczenia i rozwinięcie siebie jako przyszłego lidera biznesu, który potrafi skutecznie wykorzystać psychologiczną wiedzę w praktyce. Szczególnie bliskie są mi specjalności "HR Business Partner z elementami coachingu" oraz "Negocjacje i mediacje w biznesie", które są kluczowymi obszarami zarządzania ludźmi w każdej organizacji. Studia na tych specjalnościach nie tylko rozwijają umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania potencjałem ludzkim, uczą skutecznych technik komunikacji, rozwiązywania konfliktów oraz budowania efektywnych relacji między pracownikami i przełożonymi. Dzięki temu nasi absolwenci są przygotowani do pełnienia roli partnera biznesowego w obszarze HR i skutecznego rozwiązywania sytuacji konfliktowych w różnych sytuacjach biznesowych, co stanowi niezwykle wartościowy atut w dzisiejszym świecie biznesu.

"

Małgorzata Warzycha

Menedżerka kierunku psychologia w biznesie

"

Studenci tego kierunku zdobywają wiedzę z zakresu psychologii, a także finansów i zarządzania. Takie połączenie kompetencji sprawia, że absolwenci są doskonale przygotowani do pracy w działach HR, employer brandingu oraz komunikacji korporacyjnej.

"

Tomasz Prałat

Wykładowca na kierunku psychologia w biznesie

Czego się nauczysz?

- Skutecznego wykorzystywania metod coachingowych w formie warsztatowej i pracy indywidualnej.
 - Zarządzania zespołami i integrowania ich, kształtowania procesów komunikacji.
- Zdobędziesz kompetencje potrzebne, by stać się inspirującym, charyzmatycznym leaderem, i by
- skutecznie dopasowywać styl przywództwa do wymogów sytuacji.

Zobacz specjalności na tym kierunku

HR Business Partner z elementami coachingu

OD MARCA

od ~~483 zł~~ 517 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 450 zł**

Negocjacje i mediacje w biznesie

od ~~483 zł~~ 517 zł

OD MARCA

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 450 zł**

Psychologia AI i nowych technologii

NOWOŚĆ OD MARCA

od 483 zł ~~517 zł~~

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 450 zł**

Psychologia marketingu i nowych mediów

NOWOŚĆ OD MARCA

od 483 zł ~~517 zł~~

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 450 zł**

Psychologia w zarządzaniu przedsiębiorstwem

OD MARCA

od 483 zł ~~517 zł~~

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 450 zł**

Wykładowcy

mgr Małgorzata Warzycha

Praktyczka zarządzania, doświadczona menadżerka HR, trenerka biznesu, coach. Certyfikowana mediatorka sądowa i pozasądowa oraz konsultantka DISC D3. Menadżerka kierunku "Human Resources i Coaching" II stopnia i "Psychologia w biznesie" I stopnia. Z wykształcenia socjolożka. Bogate doświadczenie zdobyła pracując w branży finansowej, produkcyjnej i usługowo-logistycznej u największych polskich pracodawców. Liderka wielu projektów, mających wpływ na zmianę modelu komunikacji i kultury organizacyjnej firm. Dodatkowo prowadzi liczne inicjatywy promujące prewencyjne rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy. Przewodnicząca Rady Programowej kierunku.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

dr Justyna Józefowicz

Adiunkta na Uniwersytecie DSW. Specjalistka w dziedzinie psychologii, facylitacji i szkoleń. Wykładowczyni akademicka, superwizorka, mediatorka i terapeutka uzależnień z bogatym doświadczeniem oraz wszechstronnym wykształceniem w tych dziedzinach. Filolożka polska, z dyplomem psychologa klinicznego. Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu TROP oraz PwC Business Coaching Diploma z akredytacją ICF EMCC.

Certyfikowana doradczyni Extended DISC, Insight Discovery i FRIS. Doradczyni strategiczna i konsultantka procesów dla wielu firm, instytucji oraz organizacji społecznych.

W roli mentorki wspiera programy takie jak Early Warning Europe PARP oraz Sieć Przedsiębiorczych Kobiet.

Autorka i współautorka podręczników dla wykładowców, nauczycieli i trenerów.

Specjalizuje się w szkoleniu liderów społecznych i politycznych z całej Polski. Współpracuje z renomowanymi instytucjami, w tym Szkołą Liderów, Galerią Zachęta, Narodowym Archiwum Cyfrowym, Civis Polonus, Krytyką Polityczną oraz Grupą Granica.

W przeszłości była członkinią zarządu Fundacji Synapsis, szefową strategii i rozwoju EFC oraz menadżerką Creative Communication Cluster. Za działalność na rzecz kultury polskiej za granicą została uhonorowana nagrodą POLCUL.

Współzałożycielka i prezeska Pogotowia Psychologicznego oraz Kliniki Lepszego Dnia. Twórczyni inicjatywy TechFreeLiving. Pełni funkcję Dyrektorki ds. Zdrowia Psychicznego w Fundacji Code for Green.

Wszechstronne wykształcenie, bogate doświadczenie zawodowe oraz liczne certyfikacje.

mgr Karolina Górską

mgr Karolina Górską - psycholog, menadżer i coach. Profesjonalistka o wieloletnim doświadczeniu w obszarze zarządzania sprzedażą – zarówno usług, jak i produktów oraz budowaniu efektywnych zespołów sprzedażowych. Posiada bogate, interdyscyplinarne doświadczenie w psychologii pozytywnej i poznawczo-behawioralnej, co pozwala jej skutecznie wykorzystywać talenty i mocne strony swoich klientów podczas szkoleń miękkich i twardych.

Specjalizuje się w branży nieruchomości, gdzie wykorzystuje swoje umiejętności zarządzania i coachingowe w celu pomocy klientom w osiąganiu sukcesów zawodowych i osobistych. Holistyczne podejście oparte na psychologii pozytywnej umożliwia jej klientom odnalezienie motywacji i skutecznego działania w dynamicznym środowisku biznesowym. Członkini Rady Programowej kierunku.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

dr inż. Anna Motylska-Kuźma

Absolwentka Politechniki Wrocławskiej, Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych w Wyższej Szkole Zarządzania i Finansów we Wrocławiu, pracownik Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, Kierownik Zespołu Dydaktycznego Doradztwa Finansowego. Obecnie prodziekan na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW we Wrocławiu w obszarze kierunków biznesowych. Autorka wielu artykułów i publikacji z zakresu zarządzania finansami i decyzji finansowych ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka finansowego, zarządzania wartością i innowacyjnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

mgr Agnieszka Czaplńska

Pedagog resocjalizacji, praktyczka biznesu, zrzeszona m.in. w Polskiej Izbie Firm Szkoleniowych. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła w branżach farmaceutycznej, bankowej, usługowej, motoryzacyjnej oraz w oświacie. Dodatkowo posiada bogate doświadczenie w obszarach HR, sprzedaży oraz zarządzania.

Wdrażała kulturę coachingową w organizacjach, w tym w jednej z największych w Polsce spółce Skarbu Państwa, tworząc dedykowany zespół najlepszych coachów i trenerów. Tym samym okazała się pionierką i wizjonerką takich projektów. Jest pomysłodawczynią i współautorką narzędzia Moc Kolorów w wersji tradycyjnej – papierowej oraz aplikacji online opartej na typologii osobowości wg DISC. Twórczyni kursów certyfikujących konsultantów metody. Ceniona prelegentka na konferencjach kobiecych, oświatowych i biznesowych, o tematyce m.in. "Budowania mostów pokoleniowych", co jest kompetencją 21 wieku.

Laureatka wielu prestiżowych nagród, w tym HR Najwyższej Jakości, za stworzenie i wprowadzenie ścieżki rozwoju trenerów wewnętrznych (2015 r.) oraz za ponadprzeciętne zdolności lidarskie i osiągnięcie statusu grupy Platynowej w organizacji networkingowej BNI (2018 r.).

Autorka i współautorka wielu artykułów oraz książek z zakresu zarządzania i komunikacji, w tym książki "Karty pracy DISC. Ćwiczenia z budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym" (2024, wyd. Wolters Kluwer). Certyfikowana konsultantka metody Disc D3, Maxie DISC, Extended DISC, konsultantka Bridge Personality Lider i Sales, CoachPCD (Noble Manhattan Coaching), Coach Grupowym i Zespołowy (Pracownia NOVO) oraz Coach biznesu ACSTH (Pracownia Novo). Przedsiębiorczyni i Prezeska firmy szkoleniowo-doradczej Coach and More.

mgr Katarzyna Kisiel

Menadżerka z wieloletnim doświadczeniem, certyfikowana trenerka biznesu, mediatorka w sprawach pracowniczych oraz praktyk odporności psychicznej. Mentorka i coach w obszarze biznesowym oraz kryzysie psychologicznym i biznesowym.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Pracuje z firmami, które nie posiadają w swojej strukturze HR Business Partnera, gdzie pomaga tworzyć procesy HR od podstaw i konsultuje procesy już istniejące. Współpracuje i wspiera osoby zarządzające w strategicznych decyzjach z obszaru zarządzania i polityki personalnej. Jako mentor i coach pomaga w rozwoju kompetencji właścicielom, menadżerom, zarządom oraz HR business partnerom i specjalistom.

Prowadzi program mentoringowy: "Nowa Rola Menadżer", "Nowa Rola HR Business Partner" oraz szkolenia i warsztaty z zakresu zarządzania, HR i rozwoju osobistego.

Ponadto:

- Członkini Izby Coachingu (Dyrektor Oddziału Dolnośląskiego IC)
- Członkini Polskiego Stowarzyszenia Asesorów Metody Assessment/Development Center
- Mentorka: Sieci Przedsiębiorczych Kobiet, HR4HR, Związku Pracodawców Polska Miedź , Kariera od Nowa,
- Instytutu Pozytywnej Terapii Kryzysu
- Certyfikowany konsultant 4 narzędzi psychometrycznych: MTQ - Odporność Psychiczną, ILM72 – Style Przywództwa, IP121 – Profilowanie Osobowości Zawodowej oraz DISC D3 – style zachowania, komunikacji (role zespołowe, wartości i postawy).

dr Barbara Pawełko-Czajka

Doktor nauk prawnych, doświadczona wykładowczyni akademicka, konsultantka i trenerka. Właścicielka firmy szkoleniowo-doradczej Positivity Consulting.

Prowadzi liczne szkolenia i wykłady na uczelniach wyższych m.in. z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Stale współpracuje m. in. ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce, Bankowym Ośrodkiem Doradztwa i Edukacji, Międzynarodową Szkołą Bankowości i Finansów oraz wieloma wiodącymi firmami szkoleniowymi. Posiada praktyczne i wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, dydaktyki akademickiej, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych. Zdobywczyni Stypendium Herder-Institut w Marburgu. Współpracowała m.in. z University College of London, Instytutem Herdera w Marburgu, Mykolas Romeris University w

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Wilnie, Lithuanian University of Educational Sciences w Wilnie realizując projekty badawcze i wykłady.

dr Agnieszka Chojnacka

Pedagożka i psycholożka. Menedżerka kierunku pedagogika specjalna i resocjalizacja na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW. W swojej pracy łączy teorię z praktyką. Posiada doświadczenie pracy pedagoga szkolnego w placówkach oświatowych. Współpracowała z ośrodkami psychoterapii i szkoleń, gdzie prowadziła warsztaty dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Posiada praktykę w obszarze badań psychologicznych w zakresie psychologii pracy. W swojej pracy naukowej koncentruje się na poradnictwie, w szczególności na obszarach związanych z procesami radzenia sobie z trudnymi doświadczeniami życiowymi.

dr Alicja Barcik

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości. Wykładowczyni akademicka i trenerka. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, kursów zawodowych oraz dydaktyki akademickiej. Praktyk biznesu, specjalista z zakresu logistyki, która zdobywała swoje doświadczenie zawodowe od pierwszych lat studiów. Związana zawodowo z logistyką od 2009 roku.

mgr Sebastian Gołębiewski

Ekspert HR z ogromnym, blisko 15-letnim doświadczeniem zawodowym zdobytym głównie w firmach produkcyjnych. Pełnił różnorodne role w obszarze HR, począwszy od Specjalisty, HR Biznes Partnera, Menedżera HR po Dyrektora Personalnego.

Trener i Mentor biznesu, Doradca zawodowy, Psycholog biznesu, Coach NLP & CPD oraz Interim. Przedsiębiorca i założyciel Stowarzyszenia Ekspertów HR. Praktyk zarządzania w obszarze HR, BHP i prawnym. Przygotowuje strategie rozwoju, polityki personalne i usprawnienia procesów, co przekłada się na oszczędności wydatków i realne optymalizacje kosztowe.

Kocha pomagać innym, zarażając ich swoją pasją do nauczania i pozytywną energią.

dr Monika Ziobrowska

Adiunkt na Uniwersytecie DSW, specjalistka w zakresie coachingu, psychologii zarządzania i organizacji, psycholog i pedagog, trener biznesu, akredytowany coach ICF.

Trener umiejętności interpersonalnych i rozwoju osobistego, akredytowany Coach biznesu z doświadczeniem menedżerskim, dydaktycznym oraz członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Wpisana na listę biegłych

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

sądowych przy Sądzie Okręgowym we Wrocławiu. Psycholog uprawniony do badania kierowców zawodowych oraz do wydawania orzeczeń dla osób starających się o posiadanie broni.

Doktor psychologii, magister psychologii, magister pedagogiki, absolwentka pięciu kierunków podyplomowych (Zarządzanie kadrami w nowoczesnej firmie, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Zarządzanie bhp w przedsiębiorstwie, Psychologia transportu, Agile Leadership) oraz szkoleń specjalistycznych, w tym terapii EEG Biofeedback oraz terapii w nurcie poznawczo – behawioralnym dla osób dorosłych.

Właścicielka firmy MIND Monika Ziobrowska. Prowadzi szkolenia, konsultacje indywidualne oraz coaching dla menedżerów najwyższych szczebli zarządzania w korporacjach, urzędników państwowych (MEN, MON, UKS, NIK, Wojsko Polskie, UM, PUP, Izba Celna, UDT, GDAKA, nauczyciele) oraz kadry zarządzającej, dotyczące rozwoju osobistego oraz umiejętności interpersonalnych a także BHP. Prowadzi również prywatny gabinet psychologiczny świadcząc usługi z zakresu terapii EEG Biofeedback oraz pomocy psychologicznej i coachingu.

Posiada praktyczne doświadczenie w biznesie zdobyte na stanowiskach kierowniczych oraz specjalistycznych w obszarze personalnym i handlowym uzupełnione kierunkowymi studiami podyplomowymi (Zarządzanie kadrami, Prawo Pracy, Zarządzanie BHP, Agile Leadership).

Autorka wielu publikacji w zakresie aspektów psychologicznych partycypacji decyzyjnej w Wojsku Polskim, uczestniczka konferencji międzynarodowych m.in. cyklu ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies ICTM/ Technologie Informatyczne i Komunikacyjne w Zarządzaniu a Konkurencyjność i Wzrost Gospodarczy w Rozwijających się Gospodarkach ICTM oraz Americas Conference on Information Systems, Association for Information Systems.

Recenzent artykułów zgłoszonych do publikacji w zakresie psychologii zarządzania - członkostwo w komitetach redakcyjnych.

Prywatnie pasjonatka fotografii, miłośniczka czarnego koloru, czerwonego wina, francuskich serów i dobrej książki zagryzanej czekoladą, a także pieszych wędrówek w Bieszczadach.

mgr Anna Gierasimowicz

Ekspert zarządzania, ze specjalizacją w obszarze HR, Interim Manager (IM). Doradca i konsultant strategiczny, kształtujący z sukcesem modele zarządzania w wielu polskich przedsiębiorstwach oraz organizacjach samorządowych. Konsultant strategicznych procesów wdrożeniowych dyrektyw w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym metodologii ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) Ekspert w dziedzinie wykorzystywania digitalizacji, automatyzacji procesów i AI w obszarze HR. Projektant optymalnych rozwiązań w zakresie HCM (Human Capital Management). Konsultant projektowania procesów reskillingu, upskillingu i cross-skillingu oraz modeli zarządzania talentami technologicznymi. Propagator różnorodności i inkluzyjności w zarządzaniu organizacjami.

Realizowała projekty rozwojowe m.in. dla; KGHM Polska Miedź S.A., Enea S.A., Techland S.A., PeBeKa S.A, Radisson SAS, The World Games, Santander Bank Polska, Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma S.A., Alba S.A., Związek Miast Polskich, UMWP w Gdańsku, UMWW w Poznaniu, Apollogic sp.z.o.o. i wielu innych. Absolwent studiów MBA HR na Akademii L. Koźmińskiego w Warszawie, Wieloletni wykładowca na kierunkach zarządzania, w tym programach EMBA, MBA. Aktywnie współpracujący z wieloma szkołami biznesu w Polsce. Autor i realizator profesjonalnych programów szkoleń, poligonów menedżerskich oraz studiów podyplomowych dla kadr zarządzających. Audytor i badacz procesów zarządzania. Promotor setek projektów dyplomowych z zakresu zarządzania w obszarze HR. Przedsiębiorca, z powodzeniem realizujące cele firmy doradczo-szkoleniowej Careers Compass www.careers-compass.pl

Wieloletni Mentor Uniwersytetu Wrocławskiego, wprowadzający młode pokolenia w świat wyborów zawodowych, w zderzeniu z dynamicznymi zmianami rynku wymagań i standardami kompetencji przyszłości. Trendwatcherka rynku pracy, doradca kariery i transformacji zawodowej.

mgr Tomasz Prałat

Wykładowca akademicki i szkoleniowiec, specjalizujący się w społecznej odpowiedzialności biznesu, bankowości oraz teorii marketingu. Posiada bogate doświadczenie zawodowe zdobyte w polskich i międzynarodowych korporacjach. Członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego oraz Polskiego Naukowego Towarzystwa Marketingu.

Na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW prowadzi zajęcia na kierunkach Zarządzanie, Marketing i Sprzedaż, Psychologia w Biznesie oraz Finanse i Rachunkowość, łącząc wiedzę akademicką z praktycznym podejściem do zarządzania, marketingu i finansów.

mgr Anna Sobczak, psycholog biznesu, coach PCC ICF

Jestem psychologiem biznesu i akredytowanym coachem PCC ICF, wykształconym i pracującym w nurcie coachingu skoncentrowanego na rozwiązaniach. Po ukończeniu Politechniki Wrocławskiej 20 lat pracowałam w branży nowoczesnych technologii w obszarze sprzedaży i rozwoju biznesu dla takich organizacji jak IBM, MS, SAP. Posiadam

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

dyplom MBA.

Obecnie jako psycholog biznesu i coach pracuję z klientami instytucjonalnymi i indywidualnymi. Odpowiadając na bieżące potrzeby pracowników przeprowadzam dedykowane warsztaty z obszaru zapobiegania wypaleniu zawodowemu, zarządzania emocjami w miejscu pracy, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej organizacji, budowania zaangażowania i motywacji, tworzenia pozytywnego środowiska pracy, wzmacniania kompetencji miękkich lidera.

Współpracuję z branżą IT, produkcyjną, bankowością, służbami pomocowymi, biurami rachunkowymi oraz kancelariami prawnymi.

W ramach sesji indywidualnych, również na zlecenia klienta instytucjonalnego, pracuję głównie z osobami, które posiadają duży dorobek zawodowy i stają wobec nowych wyzwań, od realizacji strategicznych celów organizacji po własne emocje. Osoby te wspieram w realizacji ich potrzeby zmiany i zbudowania nowej, innej jakości życia zawodowego i osobistego.

Pracuję również z młodzieżą nad wyborami ścieżki rozwoju zawodowego, zgodnego z ich talentami, pasjami i marzeniami.

W praktyce zawodowej stosuję Kodeks Etyczno-Zawodowy Psychologa oraz Kodeks Etyczny International Coaching Federation. Uczestniczę w superwizjach oraz stałym doskonaleniu zawodowym, wymaganym do akredytacji ICF.

Szczegółowe informacje dotyczące moich doświadczeń zawodowych i przygotowania merytorycznego, jak jak i referencje, znajdują się na stronie internetowej AnnaSobczak.pl oraz na moim profilu LinkedIn ([LinkedIn.com/in/anna-sobczak](https://www.linkedin.com/in/anna-sobczak/))

Partnerzy kierunku



Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Sprawdź, [z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.](#)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

Rok nauki	Czesne
-----------	--------



1 rata	1 rok	5550 zł 5950-zł
	2 rok	6360 zł
	3 rok	7150 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

2 raty	1 rok	2775 zł 2975-zł
	2 rok	3180 zł
	3 rok	3575 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	570 zł 610-zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	735 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	483 zł 517-zł
	2 rok	565 zł
	3 rok	735 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł 6350-zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł 3175-zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

Rok nauki	Czesne

12 rat	1 rok	528 zł 562-zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5550 zł 5950-zł
	2 rok	6360 zł
	3 rok	7150 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2775 zł 2975-zł
	2 rok	3180 zł
	3 rok	3575 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	570 zł 610-zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	735 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	483 zł 517 zł
	2 rok	565 zł
	3 rok	735 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł 6350 zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł 3175 zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

Rok nauki	Czesne



10 rat	1 rok	620 zł 660-zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	528 zł 562-zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Sprawdź, z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5050 zł 5950-zł
	2 rok	6360 zł
	3 rok	7150 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2525 zł 2975-zł
	2 rok	3180 zł
	3 rok	3575 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	520 zł 610-zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	735 zł

	Rok nauki	Czesne
--	-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

12 rat	1 rok	442 zł 517-zł
	2 rok	565 zł
	3 rok	735 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5450 zł 6350-zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2725 zł 3175-zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	570 zł 660-zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	487 zł 562-zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5050 zł 5950-zł
	2 rok	6360 zł
	3 rok	7150 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2525 zł 2975-zł
	2 rok	3180 zł
	3 rok	3575 zł

Rok nauki	Czesne

10 rat	1 rok	520 zł 610 zł
	2 rok	675 zł
	3 rok	735 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	442 zł 517 zł
	2 rok	565 zł
	3 rok	735 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5450 zł 6350 zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2725 zł 3175 zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	570 zł 660 zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	487 zł 562 zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli zapisujesz się wcześniej i korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w I roku studiów, więc czesne będzie wtedy niższe, niż na roku II i III.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Cudzoziemców odbywających studia w języku polskim, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) obowiązuje opłata za naukę na studiach wyższych wnoszona w systemie opłaty rocznej lub dwóch rat semestralnych w każdym roku nauki.

Jednorazowa opłata administracyjna

Cudzoziemców, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) **obowiązuje jednorazowa opłata administracyjna**, która wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Specjalności w języku angielskim

Cudzoziemców odbywających studia wyższe na specjalnościach w języku angielskim innych niż wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce obowiązuje:

- system opłaty rocznej lub dwóch równych rat semestralnych w każdym roku nauki
- system gwarantowanego czesnego stałego
- jednorazowa opłata administracyjna wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych

Studenci ci nie są uprawnieni do korzystania z promocji dotyczących opłat czesnego oraz promocji dotyczących opłaty wpisowej.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł 6350 zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł
	Rok nauki	Czesne



2 raty	1 rok	2975 zł 3175 zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660 zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	528 zł 562 zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł 6350 zł
	2 rok	6350 zł
	3 rok	6350 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł 3175 zł
	2 rok	3175 zł
	3 rok	3175 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	620 zł 660 zł
	2 rok	660 zł
	3 rok	660 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	528 zł 562 zł
	2 rok	562 zł
	3 rok	660 zł (10 rat)