

HR Manager

- Specjalność - studia II stopnia

Kierunek: Human resources i coaching

OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Czego się nauczysz, wybierając tę specjalność?

- Opanujesz zarządzanie kapitałem ludzkim, co pozwoli Ci budować wartość organizacji i zwiększać jej atrakcyjność jako pracodawcy na dynamicznym rynku pracy.
- Poznasz techniki motywowania i identyfikacji talentów, dzięki czemu będziesz w stanie tworzyć zespoły osiągające lepsze wyniki i wspierać rozwój pracowników.
- Nauczysz się planować i organizować pracę jako HR manager, co pozwoli Ci skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi i realizować cele strategiczne firmy.
- Opanujesz metody oceny osiągnięć pracowników, które umożliwią Ci monitorowanie ich efektywności oraz planowanie działań rozwojowych i szkoleniowych.
- Zdobędziesz wiedzę, jak skutecznie wdrażać innowacje i zarządzać zmianami, co pozwoli Twojej organizacji rozwijać się i dostosowywać do nowych wyzwań.
- Poznasz zasady polityki szkoleniowej, które pomogą Ci budować system rozwoju pracowników, wspierając ich kompetencje i zaangażowanie w pracę.
- Nauczysz się skutecznie planować i organizować pracę jako HR manager, co pozwoli Ci optymalizować procesy zarządzania ludźmi w firmie i realizować cele organizacyjne.
- Poznasz strategie budowania wartości organizacji oraz zarządzania innowacjami, dzięki czemu będziesz mógł wspierać rozwój firmy i zwiększać jej konkurencyjność.

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



Zrozumiesz mechanizmy gamifikacji i psychologii motywacji w HR, co pozwoli Ci skutecznie angażować pracowników i zwiększać ich efektywność.

Opanujesz metody weryfikacji osiągnięć pracowników, co umożliwi Ci lepsze monitorowanie efektywności zespołów i planowanie ich dalszego rozwoju.

Dowiesz się, jak zarządzać talentami i kompetencjami w organizacji, co pozwoli Ci skutecznie identyfikować potencjał pracowników i rozwijać ich umiejętności oraz budować jasne i motywujące ścieżki kariery.

Zdobędziesz umiejętności rozwiązywania konfliktów w zespołach, co pomoże Ci skuteczniej radzić sobie z napięciami w organizacji, poprawiać współpracę i wzmacniać kulturę dialogu.

Ciekawe informacje o kierunku:

Zajęcia z wykorzystaniem technologii VR i symulacji HR.

Praca z systemem SAP HR- zintegrowanym systemie do analityki danych HR.

Bezpłatny, certyfikowany udział w cyklicznych wydarzeniach organizowanych przez ICF Polska.

Bezpłatny, certyfikowany udział w konferencji Metody AC/DC.

Współpraca z uznanymi ekspertami z branży HR i coachingu, rozwój sieci zawodowych kontaktów i budowanie marki osobistej.

Praca dla Ciebie:



Pracuj jako HR manager odpowiedzialny za zarządzanie zasobami

- ludzkimi. Organizuj pracę zespołów, wdrażaj strategię HR i twórz środowisko sprzyjające rozwojowi pracowników.

Zatrudnij się jako specjalista ds. kapitału ludzkiego, dbając o rozwój

- talentów i efektywne zarządzanie kompetencjami. Twoje działania wpłyną na wzrost wartości firmy.

Bądź trenerem wewnętrznym w organizacji, prowadząc szkolenia i

- programy rozwojowe. Twoim celem będzie rozwijanie umiejętności pracowników i podnoszenie ich kwalifikacji.

Zostań konsultantem HR w firmie doradczej, pomagając

- przedsiębiorstwom wdrażać skuteczne procesy zarządzania. Wspieraj je w doborze kadr oraz budowie polityki personalnej.

Pracuj jako specjalista ds. rekrutacji odpowiedzialny za pozyskiwanie

- nowych talentów. Wybieraj najlepszych kandydatów, budując silne zespoły i wspierając rozwój firmy.

Zajmij stanowisko coacha kariery, pracując jako freelancer. Pomagaj

- klientom w planowaniu ścieżek zawodowych i rozwijaniu ich potencjału, oferując profesjonalne wsparcie.

Program studiów

- Planowanie i organizowanie pracy HR managera
- Budowanie wartości w organizacji i zarządzanie innowacjami
- Procesy motywacji i automotywacji z elementami psychologii twórczości
- Metody weryfikacji osiągnięć pracowników
- Zarządzanie talentami i kompetencjami w organizacji



- Wybrane problemy zespołów zarządzających z elementami mediacji
- Polityka szkoleniowa w organizacji

Special promotion for candidates.

Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu – zapisz się na studia już dziś!

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

do 30 czerwca

czesne już od

420 zł ~~445 zł~~

miesięcznie