

Human resources i coaching

- Kierunek - studia II stopnia

OD PAŹDZIERNIKA Studia magisterskie

Co zyskujesz, studiując human resources i coaching na Uniwersytecie Dolnośląskim DSW?

Praktyczny profil studiów daje szansę na poznanie nowoczesnych technik zarządzania potencjałem ludzkim. Uczy i pokazuje jak stworzyć przyjazne środowisko pracy, skoncentrowane na wykorzystaniu potencjału pracowników poprzez umiejętne zarządzanie kompetencjami, projektowanie ścieżek kariery dopasowanych do rzeczywistych potrzeb organizacji i powiązanych z celami strategicznymi i wizją firmy oraz oczekiwaniami pracowników. Przygotowuje do wykorzystania i rozwijania rzeczywistych możliwości pracowników poprzez umiejętne dopasowanie ich do zadań w organizacji. Pozwala zrozumieć co oznacza bycie inspirującym przywódcą, jak kreować trendy w zarządzaniu HR oraz jak zbudować autorytet działu HR tak, aby być rzeczywistym i równorzędnym partnerem dla biznesu.

Praca dla Ciebie:

- Pracuj jako HR business partner w dużej firmie. Wspieraj menedżerów w zarządzaniu zespołami, wdrażaj strategię HR i dbaj o rozwój kompetencji pracowników w organizacji.
- Zatrudnij się jako rekruter w agencji pracy. Prowadź procesy rekrutacyjne, oceniaj kandydatów i buduj pozytywne doświadczenia rekrutacyjne zgodnie z potrzebami klientów.
- Bądź menedżerem ds. szkoleń i rozwoju. Odpowiadaj za tworzenie programów szkoleniowych, rozwój talentów oraz organizowanie warsztatów wspierających kompetencje pracowników.
- Rozwijaj się jako coach kariery. Prowadź indywidualne sesje coachingowe, wspieraj klientów w rozwoju zawodowym i pomagaj im osiągać cele związane z pracą i życiem zawodowym.



Zostań specjalistą ds. employer branding. Buduj pozytywny wizerunek pracodawcy, opracowuj strategię komunikacji wewnętrznej oraz organizuj wydarzenia dla pracowników i kandydatów.

Pracuj jako specjalista ds. zarządzania talentami. Wdrażaj programy rozwoju talentów, monitoruj ich postępy oraz wspieraj liderów w procesie zarządzania kluczowymi pracownikami.

Kluczowe cechy kierunku:

😊 Współczesne organizacje zdają sobie sprawę z kluczowej roli, jaką odgrywają pracownicy w osiąganiu sukcesu firmy. Zarządzanie potencjałem ludzkim, z wykorzystaniem coachingu staje się więc kluczowym obszarem w biznesie, a praktyczne umiejętności i profesjonalizm menadżerów HR, jak i członków ich zespołów, są coraz bardziej poszukiwane na zmiennym rynku pracy.

Wykorzystanie nowoczesnych technologii, takich jak AI i VR pozwala na lepsze zrozumienie preferencji i zachowań pracowników, współpracowników i osób zarządzających w organizacjach. Dodatkowo pozwala "zanurzyć się w emocjach" i nie tylko o nich usłyszeć lecz przede wszystkim doświadczyć konkretnych, trudnych sytuacji. Symulacje z wykorzystaniem takich narzędzi pozwalają na przećwiczenie skutecznych rozwiązań w bezpiecznym środowisku. Zajęcia są prowadzone przez doświadczonych praktyków biznesu, certyfikowanych coachów, trenerów biznesu, mediatorów. Są to praktycy zarządzania z ogromnym doświadczeniem, często prowadzący z sukcesem własne biznesy. Po ukończeniu studiów masz otwartą drogę do kariery w działach HR jako HR Manager, specjalista w dowolnym dziale w obszarze HR, mediator, freelancer prowadzący własną działalność w obszarze doradztwa, coachingu, trenera biznesu.

Studia na kierunku Human resources i coaching: Czego się nauczysz? Dlaczego warto? Posłuchaj wykładowczynie mgr inż. Agnieszki Polarczyk-Białek.

Absolwentka kierunku HR & coaching o możliwościach, jakie dały jej studia.

"

Na studiach magisterskich drugiego stopnia HR i coaching otrzymasz wszystko to, czego potrzebują pracodawcy, aby pracować w dziale HR. To znaczy: umiejętności i kompetencje twarde, takie jak wiedza z prawa pracy i umiejętność rozwiązywanie konfliktów pracowniczych, a także umiejętności miękkie, czyli radzenie sobie ze stresem, radzenie sobie w zmiennych warunkach i umiejętności adaptacyjne.

"

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Małgorzata Warzycha

Menedżerka kierunku Human resources i coaching

"

Jako menedżer kierunku HR i Coaching, serdecznie zachęcam do studiowania tego kierunku z uwzględnieniem specjalizacji. Nasz program oferuje wszechstronne przygotowanie nie tylko w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, ale także w coachingu biznesowym oraz budowaniu silnego wizerunku pracodawcy. Studenci zdobywają nie tylko teoretyczną wiedzę, ale również praktyczne umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania potencjałem ludzkim, prowadzenia profesjonalnych sesji coachingowych oraz wykorzystywania nowoczesnych narzędzi AI do kreowania atrakcyjnego employer brandu. Wybór specjalizacji pozwala na rozwój ekspertyzy w wybranym obszarze i zwiększa atrakcyjność kandydata na rynku pracy. Dzięki praktykom i projektom związanym z wybraną specjalizacją, nasi studenci zdobywają cenne doświadczenie zawodowe, które stanowi solidną podstawę dla ich przyszłej kariery w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi i coachingu.

"

dr inż. Anna Motylska- Kuźma

Wykładowczyni na kierunku Human resources i coaching

"

Mój tip na to, aby wyciągnąć ze studiów jeszcze więcej, to wszelkiego rodzaju aktywności w dodatkowych formach rozwoju, jakie oferuje uczelnia. Jest ich naprawdę sporo, więc zachęcam Cię, byś poznał, jakie są możliwości. Osobiście mogę polecić test Gallupa, wszelkiego rodzaju wsparcie, jakie oferuje Biuro Karier i Praktyk np. program mentoringowy. Są również organizowane wszelkiego rodzaju certyfikowane szkolenia stacjonarne, czy też warsztaty, jak i też konferencje i webinary online. Zapisalam się na koło naukowe Human Resources i Coaching. Więc sprawdź i zobacz, co Ciebie zainteresuje.

"

Renata Choma

absolwentka

Czego się nauczysz?

- Zrozumiesz, czym jest coaching i jak go stosować w HR. Otrzymasz konkretne modele i narzędzia

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.



- wspomagające procesy coachingowe w realizacji celów biznesowych i indywidualnych.
- Opanujesz zaawansowane techniki zarządzania zasobami ludzkimi. Nauczysz się, jak projektować ścieżki kariery pracowników oraz zarządzać ich kompetencjami w zgodzie ze strategią firmy.
- Poznasz wskaźniki HR i sposoby ich analizy. Dowiesz się, jak monitorować działania HR i wyciągać wnioski, które pozwolą na optymalizację zarządzania potencjałem ludzkim w organizacji.
- Nauczysz się budowania efektywnego zespołu. Dowiesz się, jak dopasowywać zadania do predyspozycji członków zespołu, aby wspierać ich rozwój i zwiększać efektywność pracy.
- Zdobędziesz wiedzę, jak zarządzać konfliktami w firmie. Poznasz strategie mediacji oraz zarządzania sytuacjami kryzysowymi, które umożliwią efektywne rozwiązywanie sporów.
- Nauczysz się budowania autorytetu menedżera HR. Dowiesz się, jak być partnerem dla biznesu, który rozumie potrzeby firmy, proponuje skuteczne rozwiązania i wspiera rozwój organizacji.

Zobacz specjalności na tym kierunku

Employer branding z elementami AI

od 464 zł 498 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 464 zł**

HR Manager

od 464 zł 498 zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 464 zł**

Sztuczna Inteligencja w HR

od 464 zł 498-zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 464 zł**

Zarządzanie kulturą organizacyjną

od 464 zł 498-zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 464 zł**

Zarządzanie zmianą i coaching transformacyjny

od 464 zł 498-zł

**Najniższa cena
z ostatnich 30
dni: 464 zł**

Program studiów

Moduł kształcenia podstawowego:

- Współczesne koncepcje filozofii i etyki
- Współczesne problemy zarządzania z elementami wellbeing
- Psychologia poznawcza
- Wybrane problemy pedagogiki społecznej
- Metodologia badań społecznych
- Zaawansowana psychologia społeczna

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

- Andragogika
- Data analytics
- Szkolenie wstępne z zakresu BHP

Moduł kształcenia kierunkowego:

- Trening radzenia sobie ze stresem
- Uwarunkowania i konsekwencje różnic indywidualnych
- Uczenie się w organizacji i zarządzanie wiedzą z praktycznymi aspektami inkluzji społecznej
- Budowanie efektywności zespołu
- Mentoring i coaching kariery
- Zaawansowane projektowanie procesów rekrutacyjnych
- Kapitał ludzki i społeczny
- Project Management (język angielski)
- Współpraca w zespole zróżnicowanym kulturowo i zrównoważony rozwój w HR
- Personal branding i networking
- Prawo pracy w praktyce
-

Wykładowcy

mgr Małgorzata Warzycha

Praktyczka zarządzania, doświadczona menadżerka HR, trenerka biznesu, coach. Certyfikowana mediatorka sądowa

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

i pozasądowa oraz konsultantka DISC D3. Menadżerka kierunku "Human Resources i Coaching" II stopnia i "Psychologia w biznesie" I stopnia. Z wykształcenia socjolożka. Bogate doświadczenie zdobyła pracując w branży finansowej, produkcyjnej i usługowo-logistycznej u największych polskich pracodawców. Liderka wielu projektów, mających wpływ na zmianę modelu komunikacji i kultury organizacyjnej firm. Dodatkowo prowadzi liczne inicjatywy promujące prewencyjne rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy. Przewodnicząca Rady Programowej kierunku.

dr Justyna Józefowicz

Adiunkta na Uniwersytecie DSW. Specjalistka w dziedzinie psychologii, facylitacji i szkoleń. Wykładowczyni akademicka, superwizorka, mediatorka i terapeutka uzależnień z bogatym doświadczeniem oraz wszechstronnym wykształceniem w tych dziedzinach. Filolożka polska, z dyplomem psychologa klinicznego. Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu TROP oraz PwC Business Coaching Diploma z akredytacją ICF EMCC.

Certyfikowana doradczyni Extended DISC, Insight Discovery i FRIS. Doradczyni strategiczna i konsultantka procesów dla wielu firm, instytucji oraz organizacji społecznych.

W roli mentorki wspiera programy takie jak Early Warning Europe PARP oraz Sieć Przedsiębiorczych Kobiet.

Autorka i współautorka podręczników dla wykładowców, nauczycieli i trenerów.

Specjalizuje się w szkoleniu liderów społecznych i politycznych z całej Polski. Współpracuje z renomowanymi instytucjami, w tym Szkołą Liderów, Galerią Zachęta, Narodowym Archiwum Cyfrowym, Civis Polonus, Krytyką Polityczną oraz Grupą Granica.

W przeszłości była członkinią zarządu Fundacji Synapsis, szefową strategii i rozwoju EFC oraz menadżerką Creative Communication Cluster. Za działalność na rzecz kultury polskiej za granicą została uhonorowana nagrodą POLCUL.

Współzałożycielka i prezeska Pogotowia Psychologicznego oraz Kliniki Lepszego Dnia. Twórczyni inicjatywy TechFreeLiving. Pełni funkcję Dyrektorki ds. Zdrowia Psychicznego w Fundacji Code for Green.

Wszechstronne wykształcenie, bogate doświadczenie zawodowe oraz liczne certyfikacje.

mgr inż. Agnieszka Polarczyk-Białek

Założycielka firmy Manufaktura Osiągnięć, twórca projektu Executive Coaching Academy - Akademia Managera i Coacha oraz metodologii Lean and Coaching. V-ce Dyrektor Wrocławskiego Oddziału ICF w latach 2018-2019.

Obecnie współpracuje z uczelniami wyższymi, szkołami oraz poradniami Psychologiczno-pedagogicznymi, pełniąc

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

funkcje trenerskie i doradcze. Specjalizuje się w Executive i team coachingu, na co dzień pracuje z managerami różnego szczebla. Wspiera działy HR i Talent Management, prowadząc warsztaty podnoszące kompetencje zawodowe. Pracuje wg standardów International Coach Federation i pomaga swoim klientom osiągnąć ich cele zawodowe oraz prywatne. Pasją Agnieszki są ludzie, którzy wierzą w to, że bez względu na moment w życiu, wszystko można osiągnąć i zmienić. Od lat pracuje z rodzicami i kadrą pedagogiczną nad poprawą relacji i komunikacji w duchu porozumienia i wzajemnego szacunku. Współpracuje z dietetykami w obszarze wprowadzenia zdrowych nawyków żywieniowych i trenerami sportowymi nad poprawą aktywności fizycznej swoich klientów indywidualnych. Ekspertkę cechuje autentyczność, pozytywna energia i prowokatywny styl pracy, który jest efektywny i mierzalny. Posiada wieloletnie doświadczenie korporacyjne, pracowała na stanowiskach liderskich w międzynarodowych firmach produkcyjnych, opartych na koncepcji Lean Management i KAIZEN. Zajmowała się m.in. wdrożeniami dużych, globalnych projektów, wsparciem managerów przygotowując ich do roli mentora. Przeprowadziła ponad 5000 sesji coachingowych (indywidualnych i grupowych), a umiejętności miękkie łączy ze ścisłym umysłem inżyniera. Ukończyła Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z tytułem mgr inż. Biotechnologii Żywnienia Człowieka i inżynierii produkcji. Jest również absolwentką podyplomowych studiów Prawa Pracy i Administracji Uniwersytetu Poznańskiego oraz podyplomowych studiów Mediacji Rodzinnych, Biznesowych i Karnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Ponadto ukończyła Studia Zawodowe Coachingu w Krakowie. Specjalizuje się w autorskiej i nowatorskiej metodologii Lean coaching, dotyczącej zmian i wdrożeń w organizacjach. Nabyła doświadczenie w Polsce i za granicą (Szwajcaria), pracując jako mediator, pomagając w rozwiązywaniu konfliktów i osiąganiu porozumień opartych na zasadzie wygrany-wygrany. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu autorskich warsztatów z zakresu kompetencji liderskich, efektywnej komunikacji i pewności siebie.

dr Alicja Barcik

Doktor nauk społecznych w dyscyplinie: nauki o zarządzaniu i jakości. Wykładowczyni akademicka i trenerka. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, kursów zawodowych oraz dydaktyki akademickiej. Praktyk biznesu, specjalista z zakresu logistyki, która zdobywała swoje doświadczenie zawodowe od pierwszych lat studiów. Związana zawodowo z logistyką od 2009 roku.

dr Monika Ziobrowska

Adiunkt na Uniwersytecie DSW, specjalistka w zakresie coachingu, psychologii zarządzania i organizacji, psycholog i pedagog, trener biznesu, akredytowany coach ICF.

Trener umiejętności interpersonalnych i rozwoju osobistego, akredytowany Coach biznesu z doświadczeniem menedżerskim, dydaktycznym oraz członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Wpisana na listę biegłych sądowych przy Sądzie Okręgowym we Wrocławiu. Psycholog uprawniony do badania kierowców zawodowych oraz do wydawania orzeczeń dla osób starających się o posiadanie broni.

Doktor psychologii, magister psychologii, magister pedagogiki, absolwentka pięciu kierunków podyplomowych (Zarządzanie kadrami w nowoczesnej firmie, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Zarządzanie bhp w przedsiębiorstwie, Psychologia transportu, Agile Leadership) oraz szkoleń specjalistycznych, w tym terapii EEG Biofeedback oraz terapii w nurcie poznawczo – behawioralnym dla osób dorosłych.

Właścicielka firmy MIND Monika Ziobrowska. Prowadzi szkolenia, konsultacje indywidualne oraz coaching dla menedżerów najwyższych szczebli zarządzania w korporacjach, urzędników państwowych (MEN, MON, UKS, NIK, Wojsko Polskie, UM, PUP, Izba Celna, UDT, GDAKA, nauczyciele) oraz kadry zarządzającej, dotyczące rozwoju osobistego oraz umiejętności interpersonalnych a także BHP. Prowadzi również prywatny gabinet psychologiczny świadcząc usługi z zakresu terapii EEG Biofeedback oraz pomocy psychologicznej i coachingu.

Posiada praktyczne doświadczenie w biznesie zdobyte na stanowiskach kierowniczych oraz specjalistycznych w obszarze personalnym i handlowym uzupełnione kierunkowymi studiami podyplomowymi (Zarządzanie kadrami, Prawo Pracy, Zarządzanie BHP, Agile Leadership).

Autorka wielu publikacji w zakresie aspektów psychologicznych partycypacji decyzyjnej w Wojsku Polskim, uczestniczka konferencji międzynarodowych m.in. cyklu ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies ICTM/ Technologie Informatyczne i Komunikacyjne w Zarządzaniu a Konkurencyjność i Wzrost Gospodarczy w Rozwijających się Gospodarkach ICTM oraz Americas Conference on Information Systems, Association for Information Systems.

Recenzent artykułów zgłoszonych do publikacji w zakresie psychologii zarządzania - członkostwo w komitetach redakcyjnych.

Prywatnie pasjonatka fotografii, miłośniczka czarnego koloru, czerwonego wina, francuskich serów i dobrej książki zagryzanej czekoladą, a także pieszych wędrówek w Bieszczadach.

mgr Agnieszka Czaplińska

Pedagog resocjalizacji, praktyczka biznesu, zrzeszona m.in. w Polskiej Izbie Firm Szkoleniowych. Swoje doświadczenie zawodowe zdobyła w branżach farmaceutycznej, bankowej, usługowej, motoryzacyjnej oraz w oświacie. Dodatkowo posiada bogate doświadczenie w obszarach HR, sprzedaży oraz zarządzania.

Wdrażała kulturę coachingową w organizacjach, w tym w jednej z największych w Polsce spółce Skarbu Państwa, tworząc dedykowany zespół najlepszych coachów i trenerów. Tym samym okazała się pionierką i wizjonerką takich projektów. Jest pomysłodawczynią i współautorką narzędzia Moc Kolorów w wersji tradycyjnej – papierowej oraz aplikacji online opartej na typologii osobowości wg DISC. Twórczyni kursów certyfikujących konsultantów metody. Ceniona prelegentka na konferencjach kobiecych, oświatowych i biznesowych, o tematyce m.in. "Budowania mostów pokoleniowych", co jest kompetencją 21 wieku.

Laureatka wielu prestiżowych nagród, w tym HR Najwyższej Jakości, za stworzenie i wprowadzenie ścieżki rozwoju trenerów wewnętrznych (2015 r.) oraz za ponadprzeciętne zdolności leaderskie i osiągnięcie statusu grupy Platynowej w organizacji networkingowej BNI (2018 r.).

Autorka i współautorka wielu artykułów oraz książek z zakresu zarządzania i komunikacji, w tym książki "Karty pracy DISC. Ćwiczenia z budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym" (2024, wyd. Wolters Kluwer). Certyfikowana konsultantka metody Disc D3, Maxie DISC, Extended DISC, konsultantka Bridge Personality Lider i Sales, CoachPCD (Noble Manhattan Coaching), Coach Grupowym i Zespołowy (Pracownia NOVO) oraz Coach biznesu ACSTH (Pracownia Novo). Przedsiębiorczyni i Prezeska firmy szkoleniowo-doradczej Coach and More.

mgr Anna Sobczak, psycholog biznesu, coach PCC ICF

Jestem psychologiem biznesu i akredytowanym coachem PCC ICF, wykształconym i pracującym w nurcie coachingu skoncentrowanego na rozwiązaniach. Po ukończeniu Politechniki Wrocławskiej 20 lat pracowałam w branży nowoczesnych technologii w obszarze sprzedaży i rozwoju biznesu dla takich organizacji jak IBM, MS, SAP. Posiadam dyplom MBA.

Obecnie jako psycholog biznesu i coach pracuję z klientami instytucjonalnymi i indywidualnymi. Odpowiadając na bieżące potrzeby pracowników przeprowadzam dedykowane warsztaty z obszaru zapobiegania wypaleniu zawodowemu, zarządzania emocjami w miejscu pracy, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej organizacji, budowania zaangażowania i motywacji, tworzenia pozytywnego środowiska pracy, wzmacniania kompetencji miękkich lidera.

Współpracuję z branżą IT, produkcyjną, bankowością, służbami pomocowymi, biurami rachunkowymi oraz kancelariami prawnymi.

W ramach sesji indywidualnych, również na zlecenia klienta instytucjonalnego, pracuję głównie z osobami, które posiadają duży dorobek zawodowy i stoją wobec nowych wyzwań, od realizacji strategicznych celów organizacji po własne emocje. Osoby te wspieram w realizacji ich potrzeby zmiany i zbudowania nowej, innej jakości życia

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

zawodowego i osobistego.

Pracuję również z młodzieżą nad wyborami ścieżki rozwoju zawodowego, zgodnego z ich talentami, pasjami i marzeniami.

W praktyce zawodowej stosuję Kodeks Etyczno-Zawodowy Psychologa oraz Kodeks Etyczny International Coaching Federation. Uczestniczę w supervizjach oraz stałym doskonaleniu zawodowym, wymaganym do akredytacji ICF.

Szczegółowe informacje dotyczące moich doświadczeń zawodowych i przygotowania merytorycznego, jak jak i referencje, znajdują się na stronie internetowej AnnaSobczak.pl oraz na moim profilu LinkedIn (LinkedIn.com/in/anna-sobczak)

mgr Anna Gierasimowicz

Ekspert zarządzania, ze specjalizacją w obszarze HR, Interim Manager (IM). Doradca i konsultant strategiczny, kształtujący z sukcesem modele zarządzania w wielu polskich przedsiębiorstwach oraz organizacjach samorządowych. Konsultant strategicznych procesów wdrożeniowych dyrektyw w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym metodologii ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) Ekspert w dziedzinie wykorzystywania digitalizacji, automatyzacji procesów i AI w obszarze HR. Projektant optymalnych rozwiązań w zakresie HCM (Human Capital Management). Konsultant projektowania procesów reskillingu, upskillingu i cross-skillingu oraz modeli zarządzania talentami technologicznymi. Propagator różnorodności i inkluzywności w zarządzaniu organizacjami.

Realizowała projekty rozwojowe m.in. dla: KGHM Polska Miedź S.A., Enea S.A., Techland S.A., PeBeKa S.A., Radisson SAS, The World Games, Santander Bank Polska, Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma S.A., Alba S.A., Związek Miast Polskich, UMWP w Gdańsku, UMWW w Poznaniu, Apollogic sp.z.o.o. i wielu innych. Absolwent studiów MBA HR na Akademii L. Koźmińskiego w Warszawie, Wieloletni wykładowca na kierunkach zarządzania, w tym programach EMBA, MBA. Aktywnie współpracujący z wieloma szkołami biznesu w Polsce. Autor i realizator profesjonalnych programów szkoleń, poligonów menedżerskich oraz studiów podyplomowych dla kadr zarządzających. Audytor i badacz procesów zarządzania. Promotor setek projektów dyplomowych z zakresu zarządzania w obszarze HR. Przedsiębiorca, z powodzeniem realizujące cele firmy doradczo-szkoleniowej Careers Compass www.careers-compass.pl

Wieloletni Mentor Uniwersytetu Wrocławskiego, wprowadzający młode pokolenia w świat wyborów zawodowych, w zderzeniu z dynamicznymi zmianami rynku wymagań i standardami kompetencji przyszłości. Trendwatcherka rynku

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

pracy, doradca kariery i transformacji zawodowej.

mgr Albina Woźniak-Fyda

Ekspert HR z niemal 20-letnim doświadczeniem. Jako konsultant i coach wspiera organizacje w budowaniu bezpiecznych psychologicznie miejsc pracy, wolnych od przemocy i napięć. Cechuje ją duża otwartość, ciekawość ludzi oraz szacunek dla ich różnorodności. Zwolenniczka Analizy Transakcyjnej. Wspierając się elementami AT, diagnozuje relacje międzyludzkie, co pozwala jej na głębsze zrozumienie dynamiki zespołów i skuteczniejsze wspieranie ich w budowaniu lepszej współpracy. Od prawie dwóch dekad zajmuje się executive search i oceną kompetencji, dostosowując rozwiązania biznesowe do potrzeb różnej wielkości organizacji. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła Poznańską Szkołę Analizy Transakcyjnej w Grupie Spotkanie oraz Programy CoachWise Coaching Essentials™ i CoachWise Coaching Advanced™. Jest akredytowanym Coachem ICF ACC. Projekty prowadzi w językach: polskim, angielskim i rosyjskim

Partnerzy kierunku



Special promotion for candidates.

**Nie musisz rezygnować, czy odkładać na później decyzji o studiowaniu –
zapisz się na studia już dziś!**

Zapisując się do 30 czerwca, zyskujesz:

- 600 zł zniżki w czesnym odliczanej na pierwszym roku studiów
- dodatkowo zwolniony jesteś z opłaty wpisowej.

**do 30 czerwca
czesne już od
420 zł ~~445 zł~~ zł
miesięcznie**

Ceny dla kandydatów z zagranicy

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Cudzoziemców odbywających studia w języku polskim, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) obowiązuje opłata za naukę na studiach wyższych wnoszona w systemie opłaty rocznej lub dwóch rat semestralnych w każdym roku nauki.

Jednorazowa opłata administracyjna

Cudzoziemców, którzy nie są wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) **obowiązuje jednorazowa opłata administracyjna**, która wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Specjalności w języku angielskim

Cudzoziemców odbywających studia wyższe na specjalnościach w języku angielskim innych niż wymienieni w art. 324 ust. 2 pkt 1-4 i 6-7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce obowiązuje:

- system opłaty rocznej lub dwóch równych rat semestralnych w każdym roku nauki
- system gwarantowanego czesnego stałego
- jednorazowa opłata administracyjna wynosi 400 zł lub 100 Euro i płatna jest przy składaniu dokumentów rekrutacyjnych

Studenci ci nie są uprawnieni do korzystania z promocji dotyczących opłat czesnego oraz promocji dotyczących opłaty wpisowej.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6150 zł 6550 zł
	2 rok	6150 zł 6550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3075 zł 3275 zł
	2 rok	3075 zł 3275 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	630 zł 670 zł
	2 rok	630 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578 zł
	2 rok	630 zł 670 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6150 zł 6550 zł
	2 rok	6150 zł 6550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3075 zł 3275 zł
	2 rok	3075 zł 3275 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

10 rat	1 rok	630 zł 670 zł
	2 rok	630 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578 zł
	2 rok	630 zł 670 zł (10 rat)

Ceny dla kandydatów

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5350 zł 5750 zł
	2 rok	7550 zł 7950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2675 zł 2875 zł
	2 rok	3775 zł 3975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	550 zł 590 zł
	2 rok	770 zł 810 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

12 rat	1 rok	464 zł 498 zł
	2 rok	770 zł 810 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	6150 zł 6550 zł
	2 rok	6150 zł 6550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3075 zł 3275 zł
	2 rok	3075 zł 3275 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	630 zł 670 zł
	2 rok	630 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578 zł
	2 rok	630 zł 670 zł (10 rat)

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5350 zł 5750 zł
	2 rok	7550 zł 7950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2675 zł 2875 zł
	2 rok	3775 zł 3975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	550 zł 590 zł
	2 rok	770 zł 810 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	464 zł 498 zł
	2 rok	770 zł 810 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

1 rata	1 rok	6150 zł 6550 zł
	2 rok	6150 zł 6550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	3075 zł 3275 zł
	2 rok	3075 zł 3275 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	630 zł 670 zł
	2 rok	630 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	544 zł 578 zł
	2 rok	630 zł 670 zł (10 rat)

Ceny dla absolwentów WSB i WSB Merito

Czesne równe

Wybierając ten system płatności cena katalogowa przez cały okres studiów będzie taka sama. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Czesne stopniowane

Płacisz niższe raty na pierwszym roku. W ciągu następnych lat opłata stopniowo wzrasta. Jeśli korzystasz z promocji to przysługującą Ci zniżkę rozliczamy w toku studiów.

Elastyczny system opłat

Sam decydujesz, w ilu ratach będziesz opłacać czesne (1, 2, 10 czy w 12). Pozwoli Ci to efektywniej zarządzać swoim budżetem. Zwróć uwagę jednak, że na ostatnim roku studiów licencjackich, magisterskich i jednolitych studiów magisterskich płatność jest możliwa do rozłożenia na maksymalnie 10 rat. Jeśli Twój wybór padł na rozłożenie płatności w 12 ratach to na ostatnim roku studiów będzie musiała nastąpić zmiana. W przypadku studiów inżynierskich - za ostatni semestr zapłacisz maksymalnie w 5 ratach.

Stypendia i dodatkowe zniżki

Studenci Uniwersytetu Dolnośląskiego DSW mogą ubiegać się o takie same stypendia, jakie otrzymują studenci uczelni publicznych. To doskonała możliwość na realne obniżenie czesnego.

Sprawdź, z jakiego dofinansowania będziesz mógł skorzystać.

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5150 zł 5750 zł
	2 rok	7350 zł 7950 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2575 zł 2875 zł
	2 rok	3675 zł 3975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	530 zł 590 zł
	2 rok	750 zł 810 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	448 zł 498 zł
	2 rok	750 zł 810 zł (10 rat)

Stacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

1 rata	1 rok	5950 zł 6550 zł
	2 rok	5950 zł 6550 zł

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2975 zł 3275 zł
	2 rok	2975 zł 3275 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	610 zł 670 zł
	2 rok	610 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	528 zł 578 zł
	2 rok	610 zł 670 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stopniowane

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5150 zł 5750 zł
	2 rok	7350 zł 7950 zł

Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między dsw a studentem zawierana jest w formie pisemnej.

	Rok nauki	Czesne
2 raty	1 rok	2575 zł 2875 zł
	2 rok	3675 zł 3975 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	530 zł 590 zł
	2 rok	750 zł 810 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	448 zł 498 zł
	2 rok	750 zł 810 zł (10 rat)

Niestacjonarne - Gwarantowane czesne stałe

	Rok nauki	Czesne
1 rata	1 rok	5950 zł 6550 zł
	2 rok	5950 zł 6550 zł

Rok nauki	Czesne
-----------	--------

2 raty	1 rok	2975 zł 3275 zł
	2 rok	2975 zł 3275 zł

	Rok nauki	Czesne
10 rat	1 rok	610 zł 670 zł
	2 rok	610 zł 670 zł

	Rok nauki	Czesne
12 rat	1 rok	528 zł 578 zł
	2 rok	610 zł 670 zł (10 rat)